

Redegjørelse etter Åpenhetsloven – Svabo Industrinett AS

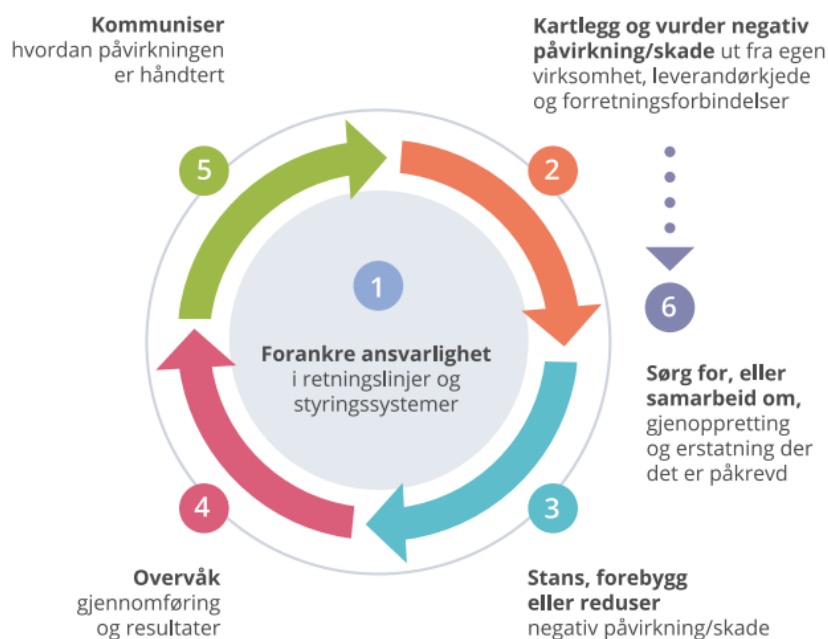
Beskrivelse av virksomheten

Virksomheten i Svabo Industrinett AS (heretter «Selskapet») er omfattet av Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (heretter «Åpenhetsloven»)¹, og plikter dermed å utføre og redegjøre for aktsomhetsvurderinger som skal sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Åpenhetsloven stiller blant annet krav til at Svabo Industrinett AS må kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold både internt hos oss og i vår leverandørkjede. De virksomhetene som er omfattet av loven, må offentlig redegjøre for de aktsomhetsvurderingene som foretas. Redegjørelsen skal oppdateres og publiseres på vår nettside innen 30. juni hvert år og ellers ved vesentlige endringer i virksomhetens risikovurderinger.

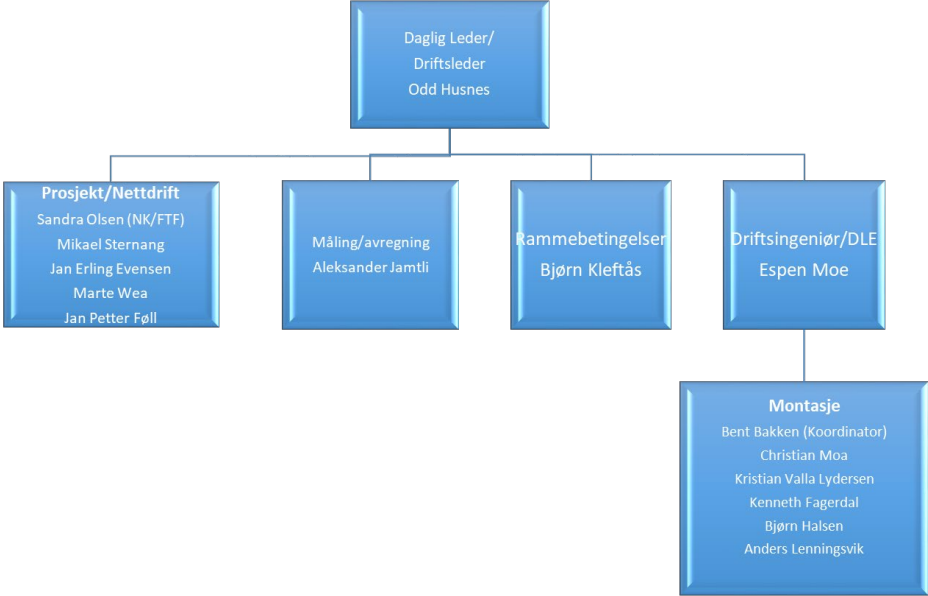
Aktsomhetsvurderingene skal foretas i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper på området for menneskerettigheter, som samsvarer med FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGPs).

Svabo Industrinett AS har arbeidet med å implementere Åpenhetsloven i tråd med OECDs modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv:



Aktsomhetsvurderingsprosessen er i modellen delt opp i seks trinn, som er tilpasset i forhold til Svabo Industrinetts størrelse, art, kontekst, samt alvorlighetsgrad av og sannsynlighet for negative konsekvenser.

Nøkkelinformasjon om Svabo Industrinett og vår leverandørkjede

Navn på bedriften	Svabo Industrinett AS
Adresse	Halvor Heyerdahls vei 45, 8626 Mo i Rana
Produkter og tjenester	SVABO Industrinetts primære virksomhet er å drive fordelings- og overføringsnett for distribusjon av elektrisk energi, samt omsetning av netjtjenester og andre tjenester som hører naturlig sammen med dette innenfor gjeldende konsesjonsområde.
Bedriftens struktur	SVABO Industrinett AS er et datterselskap i MIP-konsernet. Selskapet eies 100% av Mo Industripark AS. Selskapets virksomhet er lokalisert i Rana Kommune.
Omsetning i rapporteringsåret	
Antall ansatte	15
Kontaktperson for rapporten	Odd Husnes, Daglig Leder odd.husnes@svabonett.no
Organisasjonskart	 <pre> graph TD A["Daglig Leder/ Driftsleder Odd Husnes"] --> B["Prosjekt/Nettdrift Sandra Olsen (NK/FTF) Mikael Sternang Jan Erling Evensen Marte Wea Jan Petter Føll"] A --> C["Måling/avregning Aleksander Jamtli"] A --> D["Rammebetingelser Bjørn Kleftås"] A --> E["Driftsingeniør/DLE Espen Moe"] E --> F["Montasje Bent Bakken (Koordinator) Christian Moa Kristian Valla Lydersen Kenneth Fagerdal Bjørn Halsen Anders Lenningsvik"] </pre>

Forklaring av ansvar

Svabo Industrinett AS har i styremøte forankret det utøvende ansvaret i styret, for å sikre at kravene som følger av Åpenhetsloven implementeres, ivaretas og etterleves. I tillegg til at styret tar et utøvende ansvar for å fremme og respektere menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i Selskapet, er det tildelt følgende mandater i Selskapet:

- Odd Husnes, daglig leder

Mandat: Overordnet ansvar for ivaretagelse og etterlevelse av Åpenhetsloven i Svabo Industrinett AS

- Sandra Olsen, NK og fagansvarlig tekniske fag

Mandat: Overordnet ansvar for å innarbeide rutiner for håndtering av informasjonsplikt og sørge for at disse etterleves i Svabo Industrinett.

Selskapet har innført retningslinjer for leverandører og forretningspartnere, rutiner for håndtering av informasjonsplikten og plan for risikoanalyser og aktsomhetsvurderinger. Det er også vedtatt at styret skal legge en konkret plan for å sikre etterlevelse av de krav som følger av Åpenhetsloven, samt for hvordan Selskapet i praksis skal arbeide med denne.

De nevnte retningslinjer og rutiner innføres for å konkretisere hvordan Selskapet skal arbeide med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og vil tilrettelegge for at Selskapet kan arbeide systematisk og effektivt med:

1. kartlegging, kontroll og oppfølging av interne forhold og leverandørkjeden,
2. utarbeidelse av risikoanalyser og aktsomhetsvurderinger, samt
3. håndtering av innsynsforespørsler.

Det er vedtatt at styret, i samsvar med de overordnede ansvarlige (ref. nevnte mandater) skal oppdaterere relevante rutiner og retningslinjer ved behov.

Kartlegging og identifikasjon av risiko

Internt i egen organisasjon

Vi har startet arbeid med kartlegging av interne forhold i Svabo Industrinett AS, for å identifisere hvilke områder som utgjør risiko for negativ påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Basert på vår kartlegging og undersøkelser av faktiske forhold er vi av den oppfatning at vi internt i egen virksomhet hverken forårsaker, bidrar til, eller er direkte knyttet til faktiske eller potensielle negative konsekvenser på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Det er jevnt over lav risiko i Svabo Industrinett.

Svabo Industrinett AS er nettselskapet i industriparken i Mo i Rana. Selskapets primære virksomhet er å drive fordelings- og overføringsnett for distribusjon av elektrisk energi, samt omsetning av nettjenester og andre tjenester som hører naturlig sammen med dette innenfor gjeldende konsesjonsområde.

Vi anser oss for delvis å være en del av en risikofylt bransje med risikoutsatt arbeid, og områdene som er kartlagt og vurdert nærmere i forhold til brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, er områder vi mener det er høyest risiko for negativ påvirkning av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i denne konkrete virksomheten.

Listen under er ikke uttømmende, men viser eksempler på områder hvor vi har foretatt aktsomhetsvurderinger internt:

- Arbeidstid
- Lønn
- Diskriminering
- Arbeidsrettigheter/ miljø
- Arbeid med helse, miljø og sikkerhet
- Tilknytningsformer for ansettelse
- Respekt for retten til å tilslutte seg fagforeninger

Vi har forankret vårt arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold internt i våre etiske retningslinjer som de ansatte plikter å etterleve. Selskapet arbeider kontinuerlig med helse, miljø og sikkerhet for å sikre at alle våre ansatte har et trygt og forsvarlig fysisk og psykososialt arbeidsmiljø.

Vi har et verneombud for bedriften som bidrar til å ivareta de ansatte.

Vi har et velfungerende opplæringsløp for å ivareta og sørge for riktig opplæring og god informasjon til nyansatte, og vi har et avvikssystem, og årlig HMS plan.

Når det gjelder varsling og klagemekanismer har vi rutiner for varsling av kritikkverdige forhold i henhold til arbeidsmiljøloven kapittel 2A. Dette bidrar til å avdekke faktiske eller potensielle negative konsekvenser på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som eventuelt måtte oppstå hos oss i fremtiden.

Den gjennomførte kartleggingen og vurderingene av de faktiske forhold viser jevnt over et lavt risikobilde internt i virksomheten, det er også områder med begrenset mulighet for negativ påvirkning.

Det er ikke avdekket faktiske eller potensielle negative konsekvenser, men det er foreslått konkrete tiltak for å forbedre det arbeidet Svabo Industrinett AS gjør for å ha et godt arbeidsmiljø for alle våre ansatte. Enkelte tiltak er allerede iverksatt, og vi vil i 2025 arbeide videre med dette. Blant tiltakene nevnes arbeidet med å øke bevisstheten blant de ansatte om viktigheten av Åpenhetsloven og vårt arbeid med dette, og ytterligere struktur på vårt HMS-arbeid. Det forventes at vårt arbeid med nevnte tiltak vil bidra til å redusere risiko ytterligere.

Hos våre leverandører

Vi har gjennomført en kartlegging av våre leverandører for å identifisere hvilke områder som utgjør risiko for negativ påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Selskapet anskaffer i all hovedsak tjenester fra elektrogrossister, elektroentreprenører, renhold, bygg- og anleggsbransjen, samt internt kjøp fra Mo Industripark, som vi legger til grunn har en bransjerisiko for faktiske eller potensielle negative konsekvenser på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

I denne prosessen har vi tatt utgangspunkt i våre leverandører i alle næringer, hvor vi har kjøpt produkter eller tjenester for over 100.000 NOK. For å komme frem til hvilke av disse man skal henvende seg til for videre oppfølging under Åpenhetsloven så har man tatt utgangspunkt i landrisiko, bransjerisiko, produktrisiko samt kjent virksomhetsspesifikk risiko. Det er særlig bransjerisiko som danner grunnlaget for grovsortering av leverandørene, men siden mange leverandører tilhører samme bransje har vi i Svabo Industrinett også benyttet oss av andre parametere i utvelgelsen. Dette er blant annet om leverandøren har revisormerknader, forholdstall som indikerer leverandørens økonomiske tilstand (såkalt z-risiko).

Dette kan gi en indikasjon på at leverandøren ikke forholder seg lojalt til gjeldende regler f.eks. om arbeidstakers rettigheter, men behøver ikke å gjøre det.

Videre har vi benyttet oss av andre indikatorer som størrelse på omsetning fra den enkelte leverandør holdt opp mot omsetning fra de øvrige leverandørene til Svabo Industrinett AS, i tillegg til forholdet mellom leverandørens totalomsetning holdt opp mot vårt kjøp.

Sistnevnte gir en indikasjon på påvirkningskraften vi i Svabo Industrinett AS har mot de enkelte leverandørene dersom de finner at f.eks. arbeidstakernes rettigheter ikke er tilstrekkelig ivaretatt.

Med grunnlag i ovennevnte fremgangsmåte har man kommet frem til en høyrisiko liste. Det er deretter foretatt vurderinger av om noen av leverandørene skal gis en lavere prioritet eller en høyere prioritet innbyrdes. Metoden har medført at fem leverandører er trukket ut for videre oppfølging.

I arbeidet med Åpenhetsloven har vi så langt forankret ansvarlighet i styret, startet arbeidet med å kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold internt i Selskapet, samt i forhold til våre leverandører. Vi har så langt ikke avdekket faktisk eller vesentlig risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og/eller anstendige arbeidsforhold. Arbeidet vårt med Åpenhetsloven er en kontinuerlig prosess, hvor vi på jevnlig basis vil foreta aktsomhetsvurderinger. Vi planlegger bl.a. å følge opp forbedringspunktene etter den interne gjennomgangen, samt å følge opp svar fra våre leverandører. Videre vil vi fortsette arbeidet med å øke bevisstheten blant våre ansatte og blant våre leverandører om viktigheten av Åpenhetsloven. Et av våre mest sentrale verktøy for å sikre at vi ikke tiltrekker oss useriøse aktører, er å ha gode systemer og rutiner for å avdekke faktisk eller vesentlig risiko for negative konsekvenser på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hos våre leverandører, slik at vi reduserer risikoen for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Mo i Rana 02.06.25

Bjørn Ugedal (sign)
Styreleder

Dag Storholm (sign)
Styremedlem

Frode Valla (sign)
Styremedlem

Odd Husnes
Daglig Leder